

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,828	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,976	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（3月～2月）

前々年度（令和1年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,252,400	円	利用者に支払った賃金総額	26,362,367	円	収支	▲ 10,109,967	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,942,246	円	利用者に支払った賃金総額	30,216,955	円	収支	▲ 14,274,709	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を活用した人数	0名
※取得を進めた免許等：	国家資格
制度の活用内容：	該当者なし

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	1名
③うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
④うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	2020年 9月 20日
勤務形態：	パート
就業時間：	09時00分～17時00分（シフト制）
職務内容：	支援員

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	33名
※実施した期間：	4月7日～5月22日
就業時間（在宅勤務）：	10時00分～15時00分
職務内容：	在宅カリキュラム ビジネスマナー、企業研究、求人検索、業務にかかわる訓練

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	0名
制度の定めなし。	

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	0名
制度の定めなし。	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	0名
制度の定めなし。	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	7名
⑧計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間：	3月1日～2月28日
取得日数・時間	3日 10時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	0名
就業規則への定めあり。	

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②研修実施回数	外部 1回 / 内部 3回
対象職員数	15人
うち研修受講者数	15人
※研修名	障害特性について
研修講師	松原
実施日・受講者数	11月 20日 15人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	1回
※研修、学会等名	当事者の語りを聴く
実施日	12月 22日
主たる実施者：	和歌山大学 衣斐教授

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
④他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日 / 参加者数	月 日 人
※他の事業所名	ワークスタジオ伏見
実施日 / 参加者数	8月 19日 3人
【視察受け入れ】	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	数回
※商談会等名	阪南市就労系事業所売上向上プロジェクト
主催者名	ワークスタジオ まごころ
日時	12月 22日
内容	阪南・岬の就労系事業所での共同受注プロジェクト

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	平成31年4月1日
人事評価制度の対象職員数	9名
うち昇給・昇格を行った者	9名
当該人事評価制度の周知方法	人事評価表 公示

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
----------------------------------	--------------------------

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
----------------------------------	--------------------------

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、